Шифр и наименование направления:	**38.04.03 Управление персоналом**
Квалификация:	Магистр
Формы обучения:	Очная, заочная
Срок обучения:	Очная - 2 года, заочная – 2 года, 3 мес.
Вступительные испытания:	Комплексное тестирование или вступительное испытание по профильным дисциплинам, проводимые университетом самостоятельно
Минимальное количество баллов для поступления:	≥ 40 баллов
Кем работать:	По окончании магистерской программы специалист в области управления персоналом имеет отличные перспективы для трудоустройства. ***Он может занимать такие должности, как:*** ведущий специалист организации; руководитель отдела или департамента; директор (по персоналу) компании/организации; руководитель проектов и программ; партнер по бизнесу в сфере управления человеческими ресурсами.
Где работать:	***Перечисленные выше должности востребованы в разной величины компаниях и предприятиях отраслевого направления:*** в торговле, на транспорте, в банковской, страховой, туристической сферах деятельности, в научно-исследовательских организациях; в службах управления персоналом государственных и муниципальных органов управления; службы занятости и социальной защиты населения регионов и городов, а также в кадровых агентствах любого уровня, консалтинговых компаниях. ***Специалист может заниматься*** разработкой и реализацией кадровой политики организации, руководить деятельностью соответствующих отделов, работать над реализацией и внедрением программ стимулирования трудовой деятельности и оплаты труда, анализировать показатели по труду и заработной плате, рассчитывать и внедрять нормы труда, программы по организации и охране труда, программы повышения лояльности персонала, заниматься развитием человеческого капитала предприятия по конкретной стратегии и т.д. ***Заработная плата менеджера по персоналу*** в регионах начинается от 30-35 тысяч рублей и достигает 70 тысяч рублей в Петербурге, а в Москве — до 100 тысяч. Средние заработные платы у бизнес-тренера, директора по охране труда: от 50 до 80 000 рублей (зависит от города). И самые высокие — у директора по персоналу: от 50 до 120 тысяч рублей.
Что изучать:	***Обучение включает в себя как базовые дисциплины***, необходимые любому профессионалу в области HR: теория организации и организационное проектирование, организационное поведение, экономика персонала, кадровое планирование, организация, нормирование, регламентация труда, трудовое законодательство; ***так и углубленное изучение профильных предметов***: маркетинг персонала, управление кадровым потенциалом и оценка персонала, мотивация и стимулирование, управление вознаграждением, управление организационной культурой и внутренними коммуникациями, кадровый аудит и консалтинг, и ряд других.

<table>
<tr><td></td><td colspan="2">Особый акцент делается на подготовку будущих профессионалов к принятию решений на основе данных, аналитику и использование информационных технологий в управлении персоналом организации.
Программа включает и развитие soft skills («мягких навыков») — тайм-менеджмент и управление конфликтами, оценка эффективности труда персонала, организация профобучения персонала, управление коммуникациями, иностранный язык в деловом и профессиональном общении (группы формируются по уровню подготовки магистрантов).
В обучении магистров используются интерактивные методы обучения, такие как case studies, имитационное моделирование, при этом фокус делается на практическую отработку получаемых навыков в групповой работе.
Среди преподавательского состава также есть специалисты-практики и представители работодателей.</td></tr>
<tr><td rowspan="2">Средний уровень зарплат выпускников по укрупненной группе направлений подготовки в первый год после выпуска:[1]</td><td>оставшихся в Самарской области</td><td>уехавших из Самарской области</td></tr>
<tr><td>30 000 руб.</td><td>от 40000 руб.</td></tr>
<tr><td rowspan="2">Где проходить практику:</td><td>в Самарской области:</td><td>в России:</td></tr>
<tr><td>АО «НК НПЗ»
АО «ННК»
В организациях различных форм собственности на выбор обучающегося</td><td>В организациях различных форм собственности на выбор обучающегося</td></tr>
</table>

[1] По данным портала мониторинга трудоустройства выпускников Минобрнауки РФ http://graduate.edu.ru/